



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)  
309850, Белгородская обл., г.Алексеевка, 2пер.Мостовой,4 тел. (8-47234) 3-33-42; факс (8-47234) 3-50-36  
E-mail: [GvozdekaLi@list.ru](mailto:GvozdekaLi@list.ru) ИНН 3122004174, КПП 312201001, ОГРН 1023100005444

---

Утвержден на заседании профкома  
протокол №7 от 22 января 2025г.

# **ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ**

## **о деятельности профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад№1»**

### **за 2024 год**



2024 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности.

В 2024 году деятельность ПК была направлена на:

- социально-экономическую защиту прав и профессиональных интересов всех категорий работников учреждения;
- совершенствование социального партнёрства;
- участие в создании безопасных условий труда и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в учреждении;
- широкое информирование членов первичной организации о деятельности выборных профсоюзных органов;
- совершенствование активности членов профсоюзной организации.

Основным направлением работы является создание условий, позволяющих обеспечивать физическое, психологическое, социальное благополучие и профессионально-личностную самореализацию педагогических работников.

### **Характеристика организации**

По состоянию на 1 января 2025 года первичная профсоюзная организация муниципального общеобразовательного учреждения включает в свой состав 22 человека. Из них 4 пенсионера, 16 работающих члена профсоюза, мужчин – 3 человека, женщин – 13 человек.

Профсоюзным членством охвачено 100 % работников. Эти цифры говорят о том, что большинство работников считают нашу первичную профсоюзную организацию важной и нужной.

### **Организационная работа**

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы.

Общее число профсоюзного актива - 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены коллектива. Работа профсоюзной организации заключается в развитии новых ценностных установок профсоюзного актива, направленных на способность определять и решать задачи, соответствующие социальным вызовам.

Согласно плану работы первичной профсоюзной организации, в течение 2024 года было проведено 2 профсоюзных собрания, в ходе которых были рассмотрены вопросы социального партнерства, соблюдение социальных льгот и гарантий, обозначенных в Коллективном договоре. А также следующие вопросы:

- Об утверждении плана работы профсоюзного актива.
- Об утверждении штатного расписания.
- О юбилеях на 2024 год.
- Об участии работников в акциях, посвященных Дню Победы.
- О контроле за получением социальных выплат семей, имеющих детей

За отчетный период, на заседаниях профкома (11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: «Об утверждении плана работы профсоюзной организации на 2024 г.», «Об утверждении финансового отчета за 2023 г. и сметы расходования профсоюзных средств на 2024 год», «Об утверждении номенклатуры дел», «О согласовании приказа о распределении стимулирующего фонда оплаты труда», «О состоянии информационной работы», «О реализации молодежной политики в профсоюзной организации», «О совершенствовании информационной работы», «О проведении профсоюзной проверки по вопросу «Соблюдение прав работников образовательной организации на охрану труда», «Об участии в мероприятиях посвященных «Дню профсоюзного

работника», «Об обеспечении безопасных и здоровых условий труда», «О соблюдении порядка распределения и назначения стимулирующих выплат работникам образовательной организации», « О результатах оценки условий труда (СОУТ) и установки гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда», «Об утверждении акта проверки Соглашения по охране труда», « Об утверждении графика отпусков», « О выполнении Коллективного договора», «Об итогах работы по охране труда за 2024год», « О соблюдении трудовых прав и гарантий педагогических работников». «О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор».

### **Охрана труда**

Жизнь, здоровье, безопасность детей и сотрудников - одно из важнейших направлений работы нашего дошкольного учреждения. Охрана труда в МБДОУ «Детский сад №1» - это комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни, здоровья работников и воспитанников в процессе трудовой деятельности и образовательного процесса, включающий нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

Организация охраны труда в ДОУ регламентируется основными нормативными документами:

1. Устав МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №1» Алексеевского городского округа.
2. Коллективный договор на 2022-2025гг., где оговариваются:
  - меры по стимулированию повышения уровня профессиональной подготовки и переподготовки кадров;
  - установление компенсаций при выполнении работ с вредными условиями труда, обязательные социальные гарантии;
3. Правила внутреннего трудового распорядка, где прописаны правила приема на работу на основании трудового договора, основные права и

обязанности работников и работодателя, рабочее время труда и отдыха, поощрения за успехи в работе, ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

4. Положение по формированию и организации деятельности комиссии по охране труда, Положение по организации работы уполномоченного по охране труда. На начало года заведующим Детским садом №1 издаются приказы по охране труда и пожарной безопасности. В целях организации работы по обеспечению безопасности в учреждении, четкого взаимодействия всех сотрудников в области охраны труда, оперативного контроля за состоянием охраны труда и организацией образовательного процесса разработан и утвержден график контроля за состоянием охраны труда.

5. План работы по охране труда составляется ежегодно.

Комиссия по охране труда в составе председателя – Склярской Л. М. (заведующий ДОО), членов комиссии: заместитель председателя ОТ – Харланова Н. И. (заведующий Детского сада №15), Цивенко О.А. - уполномоченного по охране труда, руководствуясь планом работы на 2023 год, выполнили ряд целенаправленных мероприятий по улучшению условий труда и обеспечению техники безопасности на рабочем месте:

ежеквартально отслеживается состояние и использование групповых и рабочих помещений;

- организованы инструктажи по охране труда как вводные со вновь



принимаемыми на работу сотрудниками Кузнецовой Н.М.(повар), Двирник Л.Б.(завхоз), так и первичные, повторные, внеплановые на рабочем месте;

- имеются все виды инструкций по охране труда и пожарной безопасности, инструкции по профессиям и видам работ, разработанные на основе соответствующих правил по технике безопасности, инструкции утверждены заведующим дошкольного учреждением- в

апреле проведен день охраны труда, где работники получили дополнительные

инструктажи, тренировки по эвакуации персонала и воспитанников из здания детского сада,

- в 2024 году проведена СОУТ 3 -ех рабочих мест: рабочий по текущему ремонту, инструктор по физическому воспитанию, оператор газовой котельной. На эти цели было выделено 2526 рублей 75 коп.

Средств на приобретение СИЗ по нормам недостаточно.

В ежегодное планирование работы уполномоченного включаются такие мероприятия как:

- Контроль за исправностью оборудования в группах и на игровых участках территории детского сада
- Проверка наличия на рабочих местах инструкций по охране труда
- Проверка своевременности проведения инструктажей по охране труда (просмотр журналов регистрации проведения инструктажей на рабочем месте)
- Проверка обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.
- Участие в работе комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда.
- Оформлять и предъявлять представления о нарушении охраны труда руководителю образовательного учреждения по результатам проверок.
- Профилактика дорожно-транспортных происшествий.
- Принимать участие в разборе жалоб и заявлений, связанных с условиями и безопасностью труда, проводить консультирование по вопросам охраны труда.
- Технический осмотр зданий, прилегающей территории.
- Контроль за состоянием ОТ на пищеблоке.
- Контроль за состоянием пожарной безопасности.
- Участие в работе комиссии по проверке знаний у работников норм ОТ.
- Проведение дней ОТ, месячников безопасности.
- Работа по подготовке заключения Соглашения по охране труда.

- Контроль за выполнением Соглашения по ОТ

На начало календарного года заключается Соглашение по охране труда. Уполномоченным по охране труда ведется контроль за состоянием помещений, предназначенных для работы, пищеблока, участков, территории ДООУ, подвала, ограждения по следующим вопросам:

- выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля;
- соблюдения работниками правил техники безопасности, инструкций по охране труда;
- санитарно–гигиенического состояния помещений;
- состояние технологической, трудовой дисциплины и культуры труда;
- своевременность проведения инструктажей и обучения работающих.

Хорошим итогом всей работы по охране труда является отсутствие случаев травматизма на производстве. Ведь задача уполномоченного: содействовать созданию здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.



Коллективных трудовых споров в 2024 году не было. Письменных жалоб в 2024 году не было.

В планах: совершенствование работы профсоюзной организаций по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда;  
- проведение информационно-разъяснительной работы, повышение знаний профсоюзного актива по вопросам безопасности труда в учреждении;

- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- организация контроля за состоянием условий и охраны труда в ОУ, выполнением соглашений по охране труда и коллективных договоров;

### **Финансовая работа**

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются

по назначению. По итогам 2024 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов и акт на списание.

Педагогам дошкольного образовательного учреждения производилась компенсация платы за содержание их детей в МДОУ в размере: за 1 ребенка- 20%, за двоих детей- 50 %.

### **Оздоровительная и культурно-массовая работа**



Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Профком уделяет большое внимание сохранению традиций, окружая заботой и вниманием не только нынешний состав работников, но и ветеранов. Наша профсоюзная организация не оставляет без внимания работников образования, находящихся на заслуженном отдыхе.

Семьи имеющие детей традиционно получают к Новому году сладкие подарки.

Оздоровление детей проходило в загородном лагере «Солнышко».



На контроле первичной организации Профсоюза стоят вопросы прохождения обучения по охране труда, проведение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

### **Информационная работа**

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Одним из источников профсоюзной информации для нас это газета «Единство», которую мы регулярно получаем по подписке.

Интересующую информацию о деятельности вышестоящих профсоюзных структур члены профсоюза могут найти на сайтах районного и областного комитетов профсоюза.

Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, который знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации: план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информационные листки и бюллетени, объявления, поздравления.

Работа нашего профсоюзного комитета представлена на сайте детского сада, который своевременно и периодически обновляется и дополняется необходимой информацией.

К сожалению, не всегда оперативно размещают новости из жизни организации. Основная причина- нехватка времени.

Ведется работа по вовлечению членов Профсоюза в официальную группу Белгородской региональной организации Профсоюза «Профсоюз образования Белгородской области», подписке на Телеграмм каналы ФНПР и Профсоюзы белгородской области.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: пятиминутки на совещаниях, выступления на педсоветах, собрания по интересующим темам.

Большую консультативную и методическую помощь в работе нашей первичной профсоюзной организации постоянно оказывает Кладько Лидия Ивановна. Подготовленные теркомом методические материалы используются для повышения юридической грамотности педагогов, консультаций по правовым вопросам.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, вопросов увольнения требуется всё больше знаний трудового



законодательства.

За прошедший год в коллектив влились молодые педагоги. Необходимо совершенствовать и разнообразить свою работу, оказывая посильную помощь молодым специалистам.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Профсоюзному комитету, который существует сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной  
профсоюзной организации \_\_\_\_\_ Варнавская О.И.